



Noi Finanziari 732

Coordinamento Nazionale Agenzie Fiscali e AA.MS 25 giugno 2014

AGENZIA DELLE ENTRATE SOTTOSCRITTO IL FUA 2012

Trasmettiamo di seguito la nota della Federazione Nazionale

Nella giornata di ieri sono stati sottoscritti dalle parti l'accordo sulla ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2012 e l'accordo per l'erogazione del secondo acconto sul compenso accessorio per l'impegno prestatato nel raggiungimento degli obiettivi della convenzione per l'anno 2013.

L'accordo relativo al 2012 distribuisce i 125 milioni di euro disponibili tra le seguenti finalità:

1. 63 milioni di euro sono destinati al finanziamento del *premio di produttività individuale*.

Tale premio viene ripartito tra le seguenti quote:

48 milioni di euro sono attribuiti alle diverse Regioni e agli Uffici nazionali secondo i criteri concordati nell'accordo. Il premio individuale spettante viene determinato in considerazione del diverso contenuto professionale che sarà apprezzato tramite l'attribuzione alle ore effettivamente prestate dal dipendente in ciascuna attività, di un coefficiente, definito per ciascuna tipologia di attività;

una quota di 5 milioni è destinata a remunerare il personale che ha svolto attività istruttorie esterne collegate all'azione di prevenzione e contrasto all'evasione;

un ulteriore importo di 5,4 milioni di euro andrà a remunerare il personale che, nell'ambito delle attività relative ai servizi ai contribuenti, ha svolto le attività di assistenza e informazione, gestendo direttamente il rapporto con l'utenza, premiando gli uffici maggiormente impegnati nella diminuzione dei tempi di attesa allo sportello e nella riduzione dell'arretrato;

1,6 milioni di euro saranno distribuiti al personale in servizio presso i Centri di Assistenza Multicanale nelle attività di consulenza telefonica e risposta ai contribuenti;

quasi 4 milioni di euro sono assegnati agli uffici, in proporzione alle ore consuntivate nel 2012, per remunerare significativi miglioramenti dell'efficacia ed efficienza dei servizi istituzionali attraverso sia l'esercizio di compiti che richiedono elevata qualificazione professionale in materia tributaria o che comportano specifiche responsabilità, sia la realizzazione di piani e progetti strumentali e di risultato, nonché per premiare il merito e il miglioramento della performance del personale.

Per il *premio collegato alla performance organizzativa* è prevista una quota di 61 milioni di euro, destinata alla erogazione di compensi accessori in relazione al raggiungimento degli obiettivi dell'Agenzia per l'anno 2012, ed è corrisposto sulla base del contributo assicurato dal personale, in ragione dell'effettivo apporto partecipativo misurato secondo la seguente scala parametrica: Area III parametro 177, Area III parametro 158, Area III parametro 100.

L'accordo per il 2013 prevede che sia corrisposto al personale dell'Agenzia un secondo acconto sul compenso accessorio per l'impegno prestatato nel raggiungimento degli obiettivi della Convenzione per l'anno 2013, correlato al raggiungimento degli obiettivi dell'Agenzia, per un importo complessivo di € 25.000.000 al lordo degli oneri a carico dell'Agenzia.

L'acconto è corrisposto secondo la seguente scala parametrica: Area III parametro 177, Area III parametro 158, Area III parametro 100.

Cordiali saluti. I Segretari Nazionali Daniela Volpato – Paolo Bonomo